

ТзОВ «ЛЬВІВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ІНСТИТУТ»



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор Львівського медичного інституту

 проф. Регеда М.С.

« 19 » березня 2015 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про кафедру
внутрішньої медицини №2

Львів 2015

Загальні положення

1 Кафедра є основним навчально-науковим структурним підрозділом інституту, що проводить навчальну, методичну, науково-дослідну, консультативну, лікувальну (клінічні кафедри) та виховну роботу зі студентами, підготовку науково-педагогічних кадрів.

2 Кафедра створюється, реорганізовується та ліквідується наказом ректора за поданням проректора інституту та за рішенням Вченої ради факультету за умови, що обсяги навчальної роботи дають змогу сформувати викладацький склад у кількості не менше 5 штатних одиниць; в своїй роботі безпосередньо підпорядковується проректору інституту.

3 Безпосереднім керівником кафедри є завідувач кафедри, який організовує її роботу і повністю несе відповідальність за результати її діяльності.

4 До складу кафедри входять:

а) завідувач кафедри доктор медичних наук, проф. В.М.Фрайт

б) професор, док. мед. наук Є.В.Плешанов

в) доценти:

- к.мед.н. Дукач В.А.

- к.мед.н. Ворожбит Б.С.

- к.мед.н.Ціснецька А.В.

г) асистенти:

- к.мед.н. Онищук Ю.І.

- к.мед.н. Савран В.В.

- к.мед.н. Лерчук І.Ю..

д) асистенти:

- Пилипів Л.І.

- Терлецька Н.В.

5 Всі посади науково-педагогічних працівників кафедри заміщуються за строковою угодою (контрактом). Вакантні посади науково-педагогічних працівників заміщуються за результатами конкурсу. При продовженні трудових відносин конкурс не проводиться.

6 У своїй діяльності кафедра керується діючим законодавством, Законом України "Про освіту". Положенням про державний вищий заклад освіти, Положенням про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, наказами МОЗ та МОН України, Статутом інституту, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, Положенням про найняття та звільнення науково-педагогічних працівників закладу, наказами ректора, рішеннями Вченої ради інституту, планом організації навчального процесу на поточний навчальний рік, а також і цим Положенням.

7 Кафедра має навчальні; лабораторії, кабінети, лекційні аудиторії та інші підрозділи, що забезпечують виконання навчальної, методичної та наукової роботи. Крім цього викладачі кафедри використовують для

педагогічної роботи відповідні приміщення кафедр медичного університету та відповідні клінічні бази.

Основні завдання кафедри

1 Створення необхідних умов для успішного засвоєння студентами професійних освітніх програм напрямів "Медицина" і "Фармація" шляхом цілеспрямованої організації навчального процесу, вибору оптимальних форм, прийомів, технологій та засобів навчання. Забороняється використання та проведення антигуманних, а також небезпечних для життя чи здоров'я людей методів і форм навчання.

2 Здійснення фундаментальних, пошукових, прикладних і методичних наукових досліджень, що є необхідною складовою частиною підготовки спеціалістів.

3 Викладачі кафедри забезпечують оволодіння студентами знань з різних розділів медицини, зокрема:

а) проф. В.М. Фрайт - фтизіатрія і пульмонологія для студентів:

- IV і VI курсів медичного університету
- IV курсу стоматологічного факультету
- проф. патологія для студентів V курсу медичного факультету

б) проф. Плешанов Є.В.- фармакотерапія для студентів:

- V курсу фармацевтичного факультету
- IV курсу фармацевтичного факультету
- фармакотерапія з основами фармакокінетики, ендокринологія

для студентів:

- VI курсу медичного факультету

в) доц. Дукач В.А. – онкологія для студентів IV і V курсів стоматологічного факультету

- радіологія - для студентів IV курсу стомат. факультету
- онкологія - для студентів IV і VI курсів стомат. факультету
- радіаційна медицина- для студентів V курсу стомат факультету
- радіологія – для студентів III курсу стомат. факультету і медичного факультету

г) Ворожбит Б.С.- інфекційні хвороби для студентів IV курсу стомат. факультету

- інфекційні хвороби для студентів V курсу медичного факультету
- інфекційні хвороби з ВІЛ-інфекцією – для студентів VI курсу медичного факультету

д) доц. Ціснецька А.В.- дерматологія, венерологія- для студентів IV курсу мед. факультету

- технологія лікарських косметичних засобів для студентів V курсу фарм. факультету
- дерматологія, венерологія для студентів IV курсу мед. факультету

е) ас. Онищук А.І. – загальна практика (сімейна медицина) для студентів VI курсу мед факультету

є) ас. Савран В.В. – онкологія і радіологія для студентів IV курсу стомат. факультету

- онкологія – для студентів VI курсу мед. факультету

- радіологія для студентів III курсу стоматологічного факультету

ж) Лерчук І.В.. – психіатрія, наркологія для студентів IV курсів медичного і стоматологічного факультетів

з) ас. Пилипів Л.І. – фітотерапія для студентів IV курсу медичного факультету

и) ас. Терлецька Н.В. – медична психологія для студентів IV курсів стомат. і мед. факультетів

4 Безперервна перепідготовка й підвищення кваліфікації (з використанням різноманітних форм) викладачів і спеціалістів охорони здоров'я, встановлення творчих зв'язків з кафедрами інших вузів.

5 Комплексне методичне забезпечення навчальних дисциплін кафедри, яке включає підготовку навчальних посібників і підручників, розробку навчально-методичної літератури з використанням сучасних технологій навчання, сучасної техніки, лабораторного обладнання і комп'ютерних технологій.

6 Заслуховування, обговорення та висновки про наукову діяльність аспірантів, здобувачів, магістрантів, докторантів

7 Планування обсягу педагогічного навантаження професорсько-викладацького складу на наступний навчальний рік.

8 Введення документації, яка відображає зміст методикою проведення навчально-виховного процесу. Перелік документів визначається навчальним відділом інституту.

Пропаганда досягнень медичної, фармацевтичної науки й практики, просвітницька діяльність серед населення, підвищення його загальноосвітнього та культурного рівня.

Основні завдання клінічної кафедри є:

1 Проведення навчально-виробничого процесу з використанням нових форм та методів навчання, досягнень медичної¹ науки і практики охорони здоров'я; навчання студентів.

2 Проведення наукових досліджень і розробка ефективних методів профілактики, діагностики, лікування та реабілітації хворих.

3 Апробація і впровадження нових методів діагностики, медичних інструментів, апаратури, лікарських засобів, лікування та реабілітація хворих.

4 Надання кваліфікованої медичної допомоги хворим. Обстеження та лікування хворих, госпіталізованих у клініку, консультації хворих в інших підрозділах клінічного закладу.

5 Участь в організації та проведенні семінарів, клінічних, патолого-анатомічних, науково-практичних конференцій, експертних комісій, консиліумів, медичних рад тощо та заходів контролю за якістю лікувально-діагностичного процесу.

6 Організаційне забезпечення систематичного удосконалення професійних знань і навичок керівниками та спеціалістами закладів

охорони здоров'я з опорою на досягнення медичної науки і техніки, передовий досвід під час проведення циклів тематичного удосконалення.

7 Розробка навчальних планів і програм, методичних матеріалів до них та навчальних посібників.

Обов'язки кафедри

1 Виконання викладацьким складом навчально-виховної та навчально-методичної роботи за своєю спеціальністю і кваліфікацією; забезпечення високої якості проведення всіх основних видів навчальних занять: лекцій, консультацій, семінарів, практичних занять, лабораторних робіт; контроль і управління різними видами самостійної роботи студентів та інших видів навчальних занять, передбачених навчальним планом, проведення курсових, семестрових іспитів, заліків, диференційованих заліків.

2 Розробка, складання, затвердження у встановленому порядку навчальних робочих програм з дисциплін, що викладаються на кафедрі, а також підготовка заключень, і рецензій, анотацій до навчальних програм, складених іншими однопрофільними та суміжними кафедрами.

3 Підготовка до видання підручників, навчальних посібників, методичних рекомендацій для викладачів, студентів, а також інших вказівок та наочних посібників у відповідності з планом.

4 Проведення науково-дослідної роботи у відповідності з затвердженим планом, керівництво науково-дослідною роботою студентів: обговорення планових, виконаних і завершених науково-дослідних робіт та втілення їх результатів у практику (навчальний процес і охорону здоров'я тощо).

5 Підготовка науково-педагогічних кадрів, розгляд та обговорення тем дисертацій, пропонованих до затвердження захисту членами кафедри, пошукачами відповідно до профілю роботи кафедри.

6 Проведення заходів щодо підвищення кваліфікації викладачів та спеціалістів. Кожен викладач повинен підвищувати свою педагогічну і професійну майстерність на факультетах підвищення кваліфікації або шляхом стажування не рідше одного разу на 5 років.

7 Пропаганда наукових спеціальних і загальноосвітніх знань.

8 Проведення заходів з організації виховної роботи зі студентами; розвиток самостійності, ініціативи, творчих здібностей у студентів.

9 Обов'язкове виконання- кожним викладачем кафедри встановлених годин навчального навантаження (згідно з нормативами на навчальний рік), запланованих об'ємів і форм навчальної, навчально-методичної, наукової та інших видів роботи викладацького складу, дотримання трудової дисципліни.

10 Систематичний розгляд індивідуальних планів навчальної, навчально-методичної та інших видів роботи викладачів кафедри; вивчення, узагальнення, впровадження і поширення кращих викладачів.

11 Кафедра; повинна вести номенклатуру справ затвердженого переліку (додатки 1, 2).

12 Кафедра повинна щорічно подавати навчально-методичну документацію, що відображає її роботу за навчальний рік, у навчальний відділ інституту і проректору у формі звіту, розробленого навчальним відділом.

Права кафедри

1 На засідання кафедри для розгляду питань навчальної методичної, наукової та інших видів роботи можуть бути запрошені працівники інших навчальних та наукових установ, організацій і підприємств.

2 Викладачам кафедри гарантується, в межах єдиного державного освітнього стандарту, право вибору навчальних курсів (елективних), методів і засобів навчання; проведення наукових досліджень, що найповніше відповідають їх індивідуальним властивостям; вільний доступ до інформації, необхідної для забезпечення високої якості навчального процесу та проведення наукових досліджень.

3 Викладачі кафедри у встановленому законодавством та колективним договором порядку мають право на нормований шестигодинний робочий день, скорочений робочий день (5-денка) і продовжену оплачувану відпустку.

4 Брати участь у громадському самоуправлінні у відповідності зі Статутом інституту.

5 Для проведення навчально-виховного процесу і наукових досліджень клінічна кафедра має право госпіталізувати тематичних хворих в межах 15% від загальної кількості хворих у відділенні.

Специфіка роботи клінічної кафедри

1 Клінічна кафедра функціонує на базах клінічних лікувально-профілактичних закладів охорони здоров'я, Львівського медичного університету ім. Д.Галицького статус яких затверджується наказом Міністерства охорони здоров'я.

2 Клінічна кафедра, яка співпрацює з відділенням клінічного закладу на підставі угоди між останнім і медичним інститутом називається клінікою.

Науково-педагогічним складом клінічної кафедри здійснюються такі функції:

1 Участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснення обходів, консультацій хворих, організація консиліумів, визначення і корекція планів і тактики подальшого обстеження та лікування хворих, разом з іншими співробітниками клінічного закладу відповідальність за якість лікувально-діагностичного процесу, організація клінічних, патолого-анатомічних та науково-практичних конференцій лікарів клінічного закладу;

2 Розробка науково обґрунтованих методів діагностики, лікування і реабілітації хворих, забезпечення контролю за впровадженням наукових розробок в практику роботи клінічного закладу.

3 Професорсько-викладацький склад кафедри виконує лікувально-діагностичну роботу в профільних відділеннях, на яких базується клініка, о обсязі, що визначається від розрахункової норми навантаження лікаря-ординатора відповідної спеціальності:

- асистенти – 50 відсотків, що оплачується інститутом згідно чинним законодавством щодо доплат до посадового окладу за лікувально-діагностичну роботу, що виконується в межах місячної норми робочого часу.

4 Асистенти (за їх згодою та відповідно до угоди між клінічним закладом та медичним інститутом) можуть залучатися до чергувань у вечірній та нічний час в приймальному відділенні чи стаціонарі клініки понад місячну норму їх робочого часу. Оплата за чергування здійснюється клінічним закладом згідно чинним законодавством.

5 На досвідчених та висококваліфікованих асистентів за погодженням з головним лікарем, розпорядженням керівника клініки покладається систематична консультативна робота. У цих випадках зазначений обсяг лікувально-діагностичної роботи, що визначається від розрахункової норми навантаження лікаря-ординатора, може бути скорочений до 25 відсотків.

6 Завідувачі клінічними кафедрами, професори, доценти, старші наукові співробітники виконують в клініці консультативну роботу, що оплачується згідно з чинним законодавством щодо доплат до посадового окладу за лікувально-діагностичну роботу.

7 Науково-педагогічні працівники клінічних кафедр можуть проводити виїзди сан авіацією для надання ургентної планово-консультативної медичної допомоги відповідно до угоди між медичним інститутом та закладом термінової медичної допомоги.